

Psychologue du travail – H/F (cadre d'emploi des psychologues territoriaux - grade cible : psychologue de classe normale)

pour sa Direction des Ressources Humaines - Service Dynamiques professionnelles et conditions de travail (résidence administrative : Tours).

Missions

Le Conseil départemental d'Indre-et-Loire recrute un psychologue du travail pour renforcer l'action menée en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail, de l'accompagnement des encadrants et de la prévention des risques psychosociaux. Le poste est rattaché au service Dynamiques professionnelles et conditions de travail, une équipe pluridisciplinaire composée de spécialistes de la santé au travail, de la prévention, de l'accompagnement social, de la formation et de la mobilité.

Au cœur de cette mission, vous intervenez de manière transversale auprès de l'ensemble des directions et services de la collectivité, dans un environnement en transformation où les métiers, les organisations et les contraintes évoluent rapidement. Votre action s'inscrit à la fois dans une logique de prévention primaire, secondaire et tertiaire, en lien direct avec les managers, la DRH et les partenaires internes mobilisés autour de la santé au travail. Vous participez également aux réflexions stratégiques engagées autour de la QVCT, du climat social et de l'appui managérial, et contribuez activement à l'accompagnement des évolutions organisationnelles.

Votre rôle consiste notamment à soutenir les encadrants confrontés à des situations collectives ou managériales complexes : conflits, tensions d'équipe, surcharge, absentéisme, difficultés relationnelles ou changements organisationnels. Vous apportez une analyse fine des situations, formulez des préconisations réalistes et contribuez à sécuriser des contextes parfois sensibles ou dégradés. Vous pouvez être mobilisé lors de réorganisations, de situations de crise ou dans le cadre du dialogue de gestion RH instauré avec les directions.

Vous êtes également amené à conduire des diagnostics psychosociaux, à réaliser des entretiens individuels et collectifs et à mener des interventions destinées à améliorer ou restaurer les conditions de travail. Dans ce cadre, vous assurez un accompagnement professionnel, confidentiel et éthique auprès des agents confrontés à des situations de mal-être, de conflits, de reprise après arrêt long, d'inaptitude ou de risque de désinsertion professionnelle, en veillant à orienter vers les dispositifs adaptés lorsque cela est nécessaire.

Vous contribuez par ailleurs à enrichir l'offre d'appui RH proposée aux managers. Cela peut passer par l'organisation d'espaces d'analyse de pratiques, l'animation de groupes de codéveloppement, la conception de modules de sensibilisation aux risques psychosociaux ou à la posture managériale, ou encore la création d'actions collectives autour de thèmes comme la charge de travail, la régulation des équipes, la prévention de l'épuisement professionnel ou la santé mentale. Vous participez également à la production d'indicateurs et d'outils d'analyse du climat social.

Votre activité vous conduit à intervenir au sein de plusieurs instances internes, notamment le comité de maintien dans l'emploi, le réseau des médiateurs internes, les dispositifs RH dédiés à la gestion de situations

collectives complexes et les séances de la F3SCT. Vous réalisez enfin des analyses, des notes de préconisation et vous contribuez aux bilans annuels d'activité de la DRH, tout en assurant une veille régulière en psychologie du travail et sur l'évolution du secteur public.

Le poste nécessite des déplacements fréquents sur le territoire, une grande autonomie dans l'organisation du travail et une capacité à intervenir dans des contextes sensibles, parfois sous tension. La fonction comporte une dimension relationnelle très forte, un haut niveau d'adaptabilité et un sens aigu du travail en réseau. Elle requiert un ancrage opérationnel solide, une posture d'écoute active, ainsi qu'une capacité à ajuster son discours, à médiatiser les tensions et à accompagner les collectifs avec neutralité et professionnalisme.

Le poste s'adresse à un professionnel diplômé d'un **Master 2 en psychologie du travail et des organisations**, disposant d'une première expérience significative en entreprise ou au sein d'une organisation publique. Une expérience en réalisation de diagnostics RPS, en accompagnement managérial, en gestion de situations complexes ou en conduite du changement sera particulièrement appréciée.

Intégrer le Conseil départemental d'Indre-et-Loire, c'est rejoindre une collectivité engagée en faveur de la santé au travail et de la qualité du service rendu. C'est contribuer à un projet collectif qui place l'humain, l'écoute et l'amélioration continue des conditions de travail au cœur de ses priorités.

Compétences/Aptitudes

- Prévention des RPS et démarche QVCT : cadre réglementaire et méthodologique
- Méthodologie d'enquête et d'analyse qualitative
- Techniques d'entretien individuel et collectif
- Capacité à formuler des préconisations opérationnelles
- Posture d'écoute active, empathie et neutralité
- Ajuster sa posture et adapter son langage
- Ethique professionnelle et confidentialité
- Permis B obligatoire

Avantages

- Poste à temps complet (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT),
- **Pour les fonctionnaires** : rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA),
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles),
- participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions),
- participation aux abonnements de transports en commun pour les trajets domicile-travail (prise en charge à hauteur de 75%),
- forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage (barème de 100 à 300€ annuel en fonction de la fréquence d'utilisation du moyen de transport).

Renseignements : Service recrutement – attractivité – prospective au 02.47.31.49.04

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative pour les fonctionnaires à :

Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire

Direction des Ressources Humaines

Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9

ou par mail à recrute@departement-touraine.fr