

Chef de service PMI– H/F

(cadres d'emplois des médecins, cadres de santé, sages-femmes et puéricultrices territoriaux- grades cibles: médecin hors classe, cadre supérieur de santé, sage-femme hors classe, puéricultrice hors classe).

pour sa Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre, à Joué-lès-Tours.

Missions

La DGA Solidarités est organisée en 6 territoires regroupant l'ensemble des services sociaux et médico-sociaux du Département d'Indre-et-Loire. Le Territoire Joué / Saint-Pierre couvre **94 300 habitants**, 8 communes et **3 Maisons Départementales des Solidarités (MDS)**, représentant 88 agents répartis en 3 services : Enfance, PMI et Action Sociale – Insertion – Autonomie.

Vous piloterez l'ensemble des actions de PMI sur le territoire, animerez une équipe pluridisciplinaire de **12 professionnels** (médecins, puéricultrices, infirmières, sages-femmes, secrétaires) et contribue au déploiement des politiques départementales dans les domaines de la prévention, la santé publique et la protection de l'enfance.

Vos missions :

Pilotage du service PMI

- Planifier, organiser et coordonner les activités PMI du territoire.
- Superviser les actions de suivi médico-social des femmes enceintes, jeunes enfants et familles.
- Garantir la continuité de l'offre de service et réguler la charge de travail.
- Participer aux instances de la DGAS et au fonctionnement global du territoire.
- Animer les réunions du service, assurer le reporting au Directeur de Territoire.
- Superviser les projets de prévention et d'éducation à la santé.

Encadrement et gestion de l'équipe

- Assurer l'encadrement hiérarchique et technique de l'équipe médicale et paramédicale.
- Contribuer au recrutement, aux entretiens annuels et au développement des compétences.

- Gérer les plannings, congés, badgeage, formations, déplacements et besoins matériels.
- Participer à l'encadrement des stagiaires.

Contribution à la protection de l'enfance

- Identifier les enfants en danger ou en risque de l'être.
- Co-piloter les commissions « bébé à naître ».
- Participer à l'évaluation des situations en Commission Service Enfance.
- Appuyer techniquement les professionnels dans l'analyse des informations préoccupantes.

Développement social local

- Identifier les besoins des familles et adapter l'offre PMI.
- Assurer une veille sanitaire et sociale.
- Contribuer aux Conventions Territoriales Globales.
- Travailler en partenariat avec les acteurs du territoire : communes, CCAS, CAF, Éducation Nationale, hôpitaux, professionnels libéraux...

Compétences/Aptitudes

- **Doctorat en médecine ou diplôme de cadre de santé ou professionnel remplissant les conditions de cadre de santé (formation initiale : infirmière/puéricultrice/sage-femme)**
- Connaissance des missions de la protection maternelle et infantile
- Connaissance du développement de l'enfant et de ses besoins.
- Maîtrise de l'ensemble des dispositifs de prévention et protection de l'enfance.
- Connaissance des textes législatifs relatifs à la PMI.
- Expérience en pédiatrie.
- Capacité managériale requise.

Avantages

- Poste à temps complet (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT),
- **Pour les fonctionnaires** : rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA),
- **Pour les non fonctionnaires** : grade d'accès dérogatoire sans concours,
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles),

- participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions),
- participation aux abonnements de transports en commun pour les trajets domicile-travail (prise en charge à hauteur de 75%),
- forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage (barème de 100 à 300€ annuel en fonction de la fréquence d'utilisation du moyen de transport).

Renseignements : Service recrutement – attractivité – prospective au 02.47.31.47.59

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative pour les fonctionnaires à :

Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire

Direction des Ressources Humaines

Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9

ou par mail à recrute@departement-touraine.fr