

## Directeur de Territoire (F/H)

**(Cadres d'emplois des attachés et administrateurs territoriaux - grades cibles : attaché hors classe et administrateur).**

pour sa Direction des Territoires Sud Est – à Loches

### Missions

Placé(e) sous l'autorité directe du DGA « Solidarités », vous aurez la responsabilité hiérarchique de 88 agents environ 19 personnels administratifs ainsi que 61 personnels sociaux et médico- sociaux répartis sur 3 Maisons Départementales de la Solidarité (Joué les Tours la MDS siège – Saint Pierre des Corps et Saint Avertin). Vous serez responsable, au nom du Conseil Départemental, de la mise en œuvre opérationnelle des politiques sociales sur son territoire en application des ambitions et orientations du Schéma Départemental Unique des Solidarités 2024-2029.

Le secteur géographique rassemble une population de 86 551 habitants, répartie sur 75 communes et 2 Communautés de Communes.

Le Territoire Sud Est est organisé autour d'un service enfance, de 2 services Action Sociale Insertion et Autonomie et d'un service PMI.

Il accueille environ 2 662 usagers par an, il assure l'accompagnement de 2 193 bénéficiaires du RSA, 1 426 bénéficiaires de l'APA à domicile, 1 743 dépistages et bilans de santé et prend en charge 234 mineurs au titre de l'aide sociale à l'enfance toutes mesures confondues.

Vous aurez pour missions

### **1- La conception, l'élaboration, le suivi et l'évaluation des politiques sociales départementales dans le respect des priorités et orientations politiques**

- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et au pilotage des schémas directeurs de la collectivité notamment le Schéma Départemental Unique des Solidarités.
- Déterminer les outils d'évaluation et de suivi régulier des actions mises en œuvre pour s'assurer de la bonne exécution des missions,
- Décliner de manière opérationnelle les orientations stratégiques de la collectivité.
- Rendre compte de manière régulière et circonstanciée des activités du territoire,

- Promouvoir et soutenir une logique d'objectifs et de résultats en lien avec les chefs de services et garantir la mise en œuvre des politiques de solidarité.
- Gérer durablement la ressource humaine et assurer une répartition des moyens et une gestion des équipements conformes aux besoins des usagers dans une optique de mutualisation,
- Garantir la transversalité et l'approche pluridisciplinaire entre les services pour répondre aux besoins multiples des usagers,
- Définir et mettre en place des modes d'organisation de l'accueil du public en MDS répondant à des objectifs de simplification, de lisibilité et de fiabilité des réponses,
- Assurer une veille active sur les indicateurs sociaux, économiques et démographiques du territoire afin d'adapter et d'ajuster l'action des services.

## **2- L'autorité hiérarchique sur l'ensemble des personnels départementaux affectés au territoire**

- Coordonner, mobiliser, et animer une équipe de 8 cadres dans le cadre des orientations stratégiques définies par la DGA,
- Fixer des objectifs annuels aux cadres évaluer la réalisation des objectifs et les résultats obtenus,
- Assurer la gestion des ressources humaines, budgétaires et logistiques en lien avec la DGA et les directions fonctionnelles de la collectivité,
- Piloter le travail en mode projet pour les dossiers complexes faisant appel à plusieurs services ou directions,
- Garantir des modes de communication interne permettant d'assurer une transmission optimale des informations,
- Garantir une communication efficiente au sein du territoire entre les services, avec les directions métiers du siège et la DGA.

## **3- Le développement et l'animation des partenariats et réseaux**

- Piloter des diagnostics partagés avec les acteurs locaux pour affiner la connaissance mutuelle du territoire et contribuer à l'élaboration des projets de territoire.
- Assurer une communication externe vis-à-vis des partenaires locaux permettant de valoriser l'action et les compétences du Conseil départemental,
- Être l'interlocuteur de premier niveau des partenaires de l'action du Département, des élus locaux, des services de l'État, des organismes de protection sociale et développer avec ceux-ci des relations et des projets nécessaires à la mise en œuvre de la politique départementale,
- Animer un partenariat territorial dans un esprit de coordination et de complémentarité pour soutenir l'innovation et les actions de développement social local.

## Compétences/Aptitudes

- Expériences managériales réussies,
- Bonnes connaissances des champs et des modes d'intervention des politiques sociales menés par le Conseil Départemental,
- Maîtrise de la méthodologie de projet,
- Maîtrise des méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques et du travail en partenariat interinstitutionnel,
- Bonne connaissance de l'organisation et des principes de fonctionnement des collectivités territoriales et des institutions et plus particulièrement en matière budgétaire (élaboration et suivi du budget),
- Esprit d'initiative et force de proposition.

## Avantages

- poste à temps complet, 39h00/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT, horaires variables),
- Télétravail possible sous conditions,
- **pour les fonctionnaires** : rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA),
- **pour les non fonctionnaires** : recrutement par voie de contrat,
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles),
- participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions),
- participation aux abonnements de transports en commun pour les trajets domicile-travail (prise en charge à hauteur de 75%),
- forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage (barème de 100 à 300€ annuel en fonction de la fréquence d'utilisation du moyen de transport).

**Renseignements : Service recrutement – attractivité – prospective au 02.47.31.47.59**

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative pour les fonctionnaires à :

**Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire**

**Direction des Ressources Humaines**

**Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9**

ou par mail à [recrute@departement-touraine.fr](mailto:recrute@departement-touraine.fr)