

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

NOTE

Service recrutement, carrière, paie

Objet : Vacance de deux postes de référent(es) enfants confiés (cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs spécialité : éducateur spécialisé ou assistant de service social).

J'ai l'honneur de vous informer que les postes désignés en objet sont **à pourvoir à la Direction des Territoires Grand-Ouest - Pôle Enfance de la Maison Départementale de la Solidarité de Chinon** (Résidence administrative : Chinon).

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique directe du Responsable de pôle enfance du territoire, le/la référent(e) « enfants confiés » exerce ses fonctions dans le domaine de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance.

Ses interventions s'appuieront sur les attendus du jugement en assistance éducative ou les objectifs définis dans le contrat administratif d'accueil. A ce titre, il/elle sera chargé(e) de :

1 - Garantir le parcours de l'enfant dans le cadre de son accueil au sein du service ASE

Soit auprès du jeune accueilli chez un assistant familial relevant du service de placement familial :

- exercer un suivi socio-éducatif global et veiller par ses observations à sa bonne évolution,
- conduire auprès des parents un accompagnement social conformément aux axes de travail définis dans le PPE,
- accompagner et soutenir la relation parents-enfants,
- mobiliser l'accès aux dispositifs de droit commun pour et avec les parents,
- travailler en relation étroite avec l'assistant familial,
- veiller à ce que les conditions d'accueil répondent aux besoins de l'enfant (scolarité, loisirs, liens avec sa famille...),
- assurer un suivi régulier des conditions matérielles d'accueil de l'enfant chez l'assistant familial, il veille à leur conformité notamment en termes de sécurité, d'hygiène, de conditions de vie stable selon les procédures établies. Il alerte autant que de besoins,
- intervenir en étroite collaboration avec les partenaires extérieurs (enseignants, services sociaux et médico-sociaux, soins, ...) et rendre compte régulièrement de ses interventions,
- rédiger des rapports (bilan annuel) et toutes notes en lien avec la situation de l'enfant.

Soit auprès de l'enfant accueilli dans les structures et en qualité d'interlocuteur de l'établissement :

- assurer la mise en œuvre des axes de travail définis dans le PPE,
- favoriser les partenariats et l'accès aux dispositifs internes relevant du Conseil départemental,
- assister aux audiences en assistance éducative et aux rendez-vous de signature des Accueils Provisoires.

Soit auprès des majeurs bénéficiant d'un contrat jeune majeur chez un assistant familial ou en logement autonome :

- assurer un suivi régulier en vue de mettre en œuvre les objectifs du contrat,
- mobiliser les dispositifs de droits communs pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle du majeur,
- préparer la fin du contrat.

2 - Participer aux actions du pôle enfance

- assister et participer aux différentes réunions institutionnelles dirigées par le RPE et réunions techniques pilotées par l'Adjoint en lien avec les situations individuelles dont il a la responsabilité.
- contribuer à la formation des assistants familiaux dans le cadre du stage préparatoire,
- participer à l'encadrement et à la formation initiale des stagiaires assistants sociaux et / ou éducateurs spécialisés.

- assurer au sein du Pôle enfance des remplacements sur des missions d'Action Educative à Domicile (AED) et / ou d'Aide éducative en prévention (AEP) autant que de besoin et de façon ponctuelle,
- participer à la production de statistiques d'activités mensuelles,
- participer à la dynamique transversale du territoire notamment en s'impliquant dans le développement d'actions collectives,
- participer éventuellement à la co-évaluation des informations préoccupantes.

Compétences et aptitudes

- bonnes connaissances des dispositions législatives et réglementaires en matière de prévention et de protection de l'enfance (lois de mars 2007 et mars 2016 relative à la Protection de l'Enfance,)
- connaissances sur les dispositifs de droits communs, de parentalité et d'adolescence seront demandés,
- bonnes capacités de rédaction et de synthèse,
- maîtrise de l'outil informatique,
- esprit du travail en équipe.

Ce poste n'ouvre pas droit à une N.B.I.

Je vous remercie d'assurer la diffusion la plus large possible de cette fiche de poste dans vos services, afin de permettre aux personnes intéressées d'adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae), à la Direction des Ressources Humaines, **28 avril 2022**

La Chef de Service
Karine MARI