

Un responsable du Pôle action sociale (cadres d'emplois des Assistants socio-éducatifs, Attachés, Conseillers socio-éducatifs)

pour sa Direction des Territoires Tours Nord Est, Pôle Action sociale .

Missions

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur de Territoire et à la tête d'une équipe composée de secrétaires, d'assistantes de service social et de conseillères en économie sociale et familiale, soit 30 agents, répartis sur 4 sites (MDS BLERE, MDS MONTLOUIS, MDS d'AMBOISE, MDS DE CHATEAU RENAULT). Il/ elle est aussi chargé(e) de piloter, animer localement et garantir la mise en œuvre de la politique d'action sociale généraliste et sectorielle.

Membre de l'équipe d'encadrement du territoire, vous contribuerez au bon fonctionnement de la MDS et coordonnez la fonction d'accueil physique et téléphonique des publics, en assurant le respect du Plan local d'accueil. Vous jouerez un rôle actif, en lien avec le Directeur de Territoire, dans le développement du partenariat local et le travail en réseau avec de nombreux acteurs institutionnels et associatifs : Mairies, CCAS, Centres sociaux, Espace France Services, Bailleurs sociaux... Vous évoluerez dans un collectif métier coordonné au niveau départemental par le secrétariat général de la DGA Solidarités. Vous travaillerez avec votre équipe au quotidien avec les autres pôles (PMI, Enfance, Insertion), notamment dans le champ de la prévention, de l'accès aux droits, de l'autonomie et de l'insertion socio-professionnelle des publics, en veillant à une approche globale et une continuité des parcours.

A ce titre, vous participerez au déploiement opérationnel des orientations stratégiques de l'institution (projet de service Action sociale, schéma de l'Enfance, schéma de l'Autonomie, Convention d'appui à la prévention et lutte contre la pauvreté...) et contribuerez à la conduite de projets structurants avec notamment des enjeux autour de l'accueil social inconditionnel de proximité, de la référence de parcours, de la participation des personnes accompagnées ou encore de l'informatisation de l'action sociale.

1- La mise en œuvre de la politique départementale d'action sociale

- Organise et planifie l'activité du pôle.
- Veille à l'application des processus de travail et garantit l'offre de service du pôle.
- Assure la transposition des objectifs figurant dans les schémas, plans et projets impactant l'action sociale.
- Impulse et suit les pratiques et initiatives autour de l'accueil et de l'accompagnement des publics.
- Favorise le travail en transversalité et interagit avec les autres cadres du territoire dans une logique inter pôles et une vision territoriale.
- Elabore la stratégie d'intervention de l'évaluation des Informations Préoccupantes avec les cadres Enfance et PMI.
- Assure un appui technique à l'élaboration et au suivi des actions collectives.

2- L'encadrement d'une équipe de professionnels action sociale

- Encadre hiérarchiquement et techniquement les professionnels sur l'ensemble des missions.
- Anime et coordonne les interventions des travailleurs sociaux et des personnels administratifs.

- Assure des points de suivi réguliers et un appui technique auprès des agents.
- Pilote des réunions de travail et aménage des espaces de réflexions et d'échanges au niveau du pôle.
- Organise et planifie l'activité du pôle : les absences (congrés, maladie...) et les remplacements.
- Valide les écrits professionnels.
- Participe au recrutement des agents du pôle et réalise les entretiens professionnels annuels.
- Accompagne les agents dans leur montée en compétences, parcours et évolution professionnelle, notamment en matière de formation (projets individuels et collectifs).
- Assure le suivi statistique de l'activité du pôle.

3- Le développement du réseau local, de l'offre sociale et du partenariat de la MDS, en lien avec le Directeur de Territoire

- Participe à des réunions techniques au niveau départemental.
- Participe à des réunions partenariales locales et représente le Conseil départemental dans son champ d'intervention. Il remplace le Directeur de Territoire en cas de besoin.
- Développe les liens et les complémentarités avec des partenaires institutionnels et associatifs. Il contribue à la dynamique d'un travail en réseau sur le territoire.
- Initie ou participe à des actions collectives au titre des projets sociaux de territoire (PST) ou relevant plus largement du développement social local (DSL), avec une participation des usagers.
- Assure une veille sur le tissu local et les acteurs de terrain.

Compétences/Aptitudes

- Maîtrise de l'environnement et des enjeux autour des politiques sociales,
- Maîtrise du secteur social et des parties prenantes et des interactions avec le médico-social et le sanitaire,
- Bonne connaissance des dispositifs législatifs de référence et de leurs champs d'application.
- Capacités d'organisation,
- Sens du service public, disponibilité, pédagogie, organisation, qualités relationnelles requis.
- Rigueur, esprit de synthèse.
- Diplômes d'Etat souhaités / Assistant de service social, CESF ou éducateur

Renseignements : Service Recrutement – Carrière – Paie au 02.47.31.47.59

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative à :

Monsieur le Président du Conseil départemental d'Indre-et-Loire
Direction des Ressources Humaines
Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9
 ou par mail à recrute@departement-touraine.fr

www.touraine.fr

TOURAINÉ
 LE DÉPARTEMENT 