

Chargé de mission lutte contre le dérèglement climatique et adaptation au changement climatique (H/F)

(cadres d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux)

pour sa Direction des Transitions Ecologique et Energétique – Service de la Transition Energétique à Tours (37)

Missions

La Direction des Transitions écologique et énergétique nouvellement constituée met en œuvre, d'une part, les politiques en faveur des économies d'énergie, d'adaptation et de lutte contre le changement climatique et d'autre part, les politiques de préservation de la biodiversité et de l'eau. Elle anime, par ailleurs, la Commission locale d'information de la centrale nucléaire de Chinon et agit en faveur de la prévention des risques naturels et technologiques. Le Service Transition Energétique et le Service Transition Ecologique sont deux composantes de cette nouvelle direction, au sein de laquelle nous trouvons également des chargés de missions en charge de la mise en œuvre des politiques rattachées à cette direction. L'ensemble des missions est mené dans une approche très transversale.

Rattaché(e) hiérarchiquement à la cheffe du Service de la Transition Energétique, le/la chargé(e) de mission animera et mettra en œuvre les actions relatives à la lutte contre le dérèglement climatique et à l'adaptation au changement climatique.

Cette fonction relève de compétences techniques et administratives et d'aptitudes précises dans le suivi stratégique des politiques départementales en matière de transition énergétique, de développement durable et dans l'animation du partenariat local.

Au sein du Service de la Transition Energétique, vous serez chargé(e) de la lutte contre le dérèglement climatique et de l'adaptation au changement climatique et plus particulièrement de :

- **Mettre en œuvre une Stratégie Bas carbone**
 - élaborer et suivre la stratégie Bas carbone de la collectivité afin notamment d'améliorer l'efficacité énergétique de notre patrimoine, de décarboner les consommations d'énergie, de tendre vers plus de sobriété énergétique pour la collectivité et de développer l'énergie photovoltaïque,
 - mener une réflexion sur la mise en place d'une stratégie de compensation carbone locale,
 - accompagner les territoires d'Indre-et-Loire dans le déploiement de projets Bas carbone.
- **Participer à la mise en œuvre du Contrat de Performance Environnemental** : suivre toute la procédure en lien étroit avec le chef de service (appuis technique, juridique, opérationnel et organisationnel) et assurer le bon déroulé de l'ensemble de la procédure jusqu'à la mise en œuvre.
- **Mobiliser au sein de la collectivité**
 - en lien avec le chargé de mission projets transversaux – aménagement durable du territoire, coordonner les projets du Département en matière de transition énergétique portés par les directions opérationnelles (Routes et Mobilités, Education et Patrimoine, Habitat, Social...),
 - proposer des actions sur les usages, en favorisant la prise en compte, auprès de collaborateurs de la collectivité, des enjeux de l'adaptation aux changements climatiques et construire un

référentiel d'actions (fiches de « bonnes pratiques ») visant à réduire notre contribution au réchauffement climatique (domaines concernés : transports et déplacements, alimentation, réduction des déchets, lutte contre la pollution numérique, réduction de la consommation d'électricité, ...).

- **Mobiliser les collégiens** : développer la prévention par l'information, en supervisant au sein des collèges la mise en place d'ateliers de sensibilisation au dérèglement climatique.
- **Mobiliser les territoires sur le sujet de l'énergie**
 - o créer et animer un réseau de PCAET et démarches Energie/Climat,
 - o faciliter le dialogue entre les acteurs,
 - o participer aux instances de gouvernance locales sur ce sujet.
- **Suivre le dossier de la qualité de l'air intérieur dans les bâtiments**, en lien avec l'évolution de la réglementation sur l'ensemble du Patrimoine Départemental.

Ces missions requièrent :

- de mettre en œuvre les axes dans le cadre de la stratégie définie par le Conseil départemental,
- de travailler en étroite collaboration avec le responsable du service de la Transition Energétique,
- d'assurer auprès du service et de la direction, une veille active l'environnement juridique et financier dans le domaine considéré,
- d'animer des réunions de travail et d'impulser des actions auprès des services et des partenaires,
- de formuler des propositions pour faciliter la concrétisation des projets,
- d'apporter une expertise sur les choix et décisions à prendre par le Conseil départemental,
- de réaliser des tableaux de bord de suivi de l'activité et des actions menées.

Compétences/Aptitudes

- formation supérieure (bac + 5), dans le domaine de l'environnement et/ou du développement durable,
- une expérience en collectivité sur un poste similaire serait appréciée,
- connaissance approfondie de l'organisation et du fonctionnement des collectivités territoriales,
- avoir des connaissances des dispositifs et des enjeux des politiques énergétiques et du développement durable,
- maîtrise des techniques de management par projet,
- connaissance et maîtrise de l'ensemble des outils bureautiques,
- autonomie, sens de l'organisation, de la méthode, de l'initiative et être force de proposition requis.
- esprit d'analyse et de synthèse, capacité à travailler en équipe et en transversalité demandés.

Vos avantages en rejoignant notre collectivité : ● poste à temps complet, 39h00/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 23 jours de RTT, horaires variables), ● rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA) pour les titulaires, ● possibilité de télétravail, ● titres restaurant (participation à hauteur de 60% par la collectivité), ● Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles), ● participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions), ● participation aux frais et aux abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage).

Renseignements : Service Recrutement – Carrière- Paie au 02.47.31.47.32 / 69466

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitæ et de la copie de votre dernier arrêté de position administrative à :

Madame la Présidente du Conseil départemental d'Indre-et-Loire
Direction des Ressources Humaines
Place de la Préfecture - 37927 TOURS CEDEX 9
ou par mail à recrute@departement-touraine.fr

www.touraine.fr

TOURAINES
LE DÉPARTEMENT 